

埼玉自治体一般労働組合

県や市町村の職場で働く、正規、非正規、委託・指定管理などの労働者なら誰でも、個人で加入できる労働組合です。

労働組合がない職場では、理不尽な職場管理や解雇、労働基準法などの法令違反、不公平人事などが発生しても、話し合う窓口がなく、泣き寝入りを余儀なくされかねません。そんな時、一人でも加入できる労働組合があれば、労働組合の交渉権を生かして、労使双方納得できるよう話し合いの場を持つことができます。自治体一般労働組合は、そんな悩みを抱える人たちの思いが寄り集まって生まれた組合です。

正規職員に比べてあまりにも賃金が低い！
生活できない！

ハラスメントで病気になりそう。
何とかして欲しい！

昇給制度がない

いつ解雇（雇い止め）されるか不安だ。
10年も働いてきて、一方的に解雇された。

家庭と仕事の両立のための休暇や福利厚生制度に、どうしてもこんなに格差があるの？

自治体が入札で委託先を変えた！
雇用どうなる？
雇用が守られても、新しいところでの労働条件は？



【自治体一般はこんなことにとりこんでいます】

- 自治体一般に加入している臨時・非常勤職員の賃金について、①基本賃金の底上げ、②勤務年数に応じた引き上げ（経験加算制度）、③一時金の改善などに、継続してとりこんでいます。
- 自治体正規職員と格差の大きい休暇制度について、①労働基準法が定める休暇の完全実施、②育児、介護など、家庭と仕事の両立のための休暇制度の整備、③傷病・結婚・夏休み・忌引きなど社会的生活を営む上で必要な休暇制度の整備にとりこんでいます。
- 自治体の委託職場では、入札で受託企業が変わり、委託労働者の雇用が奪われるという事態が、しばしば発生します。公共サービスの質を維持するために、自治体と受託企業・事業所双方に、委託や指定管理で働く労働者の雇用の継続・安定を働きかけています。
- 自治体の臨時・非常勤、委託・指定管理労働者は、短期間の雇用を繰り返し、いつも雇止め（解雇）の不安を抱えて働いています。不当な雇止め（解雇）には、その撤回を求めてたたかっています。
- 職場のハラスメント対策、国が示す労働条件に関する告示やガイドラインの遵守を求めています。
- 随時、労働相談の窓口を開いています。

* 自治労連埼玉県本部の「公契約適正化にむけた2つの提案」

埼玉自治体一般労働組合加入申込書

ふりがな		—	—
氏名		性別	男・女
生年月日	年 月 日	年齢	歳
住 所	〒 —		
職場名			
所在地	〒 —		
連絡先 電話番号	自宅	()	
	勤務先	()	
	携帯	()	
メール・アドレス <small>(差し支えなければ記入してください)</small>	自宅	@	
	携帯	@	

埼玉自治体一般労働組合の規約を承認し、加入します。

年 月 日

埼玉自治体一般労働組合
執行委員長 森 研一 様